

รายงานผลการอบรม/ประชุม/สัมมนา

๑. ชื่อโครงการ/หลักสูตร : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดสมุทรปราการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

๒. วัน เดือน ปีที่จัดประชุม : วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. สถานที่จัดประชุม : ห้องประชุมปากน้ำ อาคาร ๕ ชั้น ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

๔. ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ : นางเมตตา สุขแก้ว ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สรุปผลการอบรม/ประชุม/สัมมนา ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของการอบรม/ประชุม/สัมมนา

๒.๑ เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ได้รับการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” (More open, to more transparent)

๒.๓ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงานเป้าหมายสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๕ เพื่อให้เกิดผลทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๒.๖ ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการโดยรวม

๒. เนื้อหา/สาระสำคัญโดยสังเขปและกลุ่มเป้าหมาย แยกรายกิจกรรม ดังนี้

การอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร/เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ในระบบ Onsite/online บุคลากร/เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ในระบบ Online

๓. แหล่งงบประมาณ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
งบดำเนินการ จำนวน ๑๒,๓๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสามร้อยบาทถ้วน) จากงบประมาณที่ได้รับทั้งสิ้น ๑๒,๓๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสามร้อยบาทถ้วน)

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์สร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี

โครงการ : โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ

กิจกรรม : พัฒนาระบบปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

(DHB)

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน x ๑ มื้อๆ ละ ๑๐๐.-บาท x ๑ วัน

เป็นเงิน ๓,๐๐๐.-บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๒ มื้อๆ ละ ๓๕.-บาท x ๑ วัน

เป็นเงิน ๒,๑๐๐.-บาท

- ค่าตอบแทนคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน x ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐.-บาท x ๑ วัน

เป็นเงิน ๗,๒๐๐.-บาท

รวมงบประมาณ จำนวน ๑๒,๓๐๐.-บาท

(หนึ่งหมื่นสองพันสามร้อยบาทถ้วน)

๔. การประเมินผล/ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔.๑ เชิงปริมาณ

กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นบุคลากร/เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขเข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐ คน ครบตามจำนวนที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๑) บุคลากร/เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เรื่องการเสริมสร้างพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต สามารถใช้ความรู้ในการพัฒนาศักยภาพของตนเองในด้านจริยธรรมและรักษาวินัย รวมทั้ง การป้องกันไม่ให้เกิดการทำงานที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน นำไปสู่องค์กรแห่งความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒) หน่วยงานเป้าหมายสามารถประเมินตนเองโดยการตอบคำถามต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน กระบวนการ หรือกิจกรรมที่หน่วยงานเป้าหมายดำเนินการจริงและมีหลักฐานประกอบ ที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) และจัดเก็บข้อมูลเอกสาร/หลักฐานที่เป็นไปตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป้าหมายอย่างเป็นระบบในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง

๕. ประโยชน์/ผลที่ได้รับ

๕.๑ บุคลากร/เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้เรื่องการเสริมสร้างพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

๕.๒ ร้อยละของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔)

(ลงชื่อ).....ผู้สรุปรายงานฯ

(นางเมตตา สุขแก้ว)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานฯ

(นายสุรเชษฐ และอรุณ)

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย