

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ และกลุ่มผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖
วันพุธที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม เขียน กาญจนพันธุ์ อาคาร ๙ ชั้น ชั้น ๙ โรงพยาบาลบางพลี

วาระ/เรื่อง	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา นำเสนอ (นาที)	เอกสารประกอบ การประชุม
ระเบียบวาระก่อนการประชุม (๑) รับชมวิดีโอทัศน์ผลการดำเนินงานของนายแพทย์นครฤทธิ ชัดชะลิมา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖ (๒) การประกาศเจตนารมณ์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการและหน่วยงาน ในสังกัด : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ (๓) การมอบประกาศเกียรติคุณการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๔) การมอบโล่และเกียรติบัตรให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุข ที่ผ่านการรับรองตามเกณฑ์การจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรม สิ่งแวดล้อม และการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 บุคลากรหน่วยบริการสาธารณสุขในฐานวิถีชีวิตใหม่ : New normal (COVID-19 plus) (๕) การมอบโล่และเกียรติบัตรให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุข ที่ผ่านการรับรองตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital , GREEN & CLEAN Hospital Challenge ปี ๒๕๖๕ (๖) การมอบโล่และเกียรติบัตร ให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุข จากการประกวด “สุดยอดจุดล้างมือสุขภาพดี” ปี ๒๕๖๖ (๗) การมอบเกียรติบัตรรางวัลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด การดำเนินงานด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๘) การมอบเกียรติบัตรผู้ผ่านการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุข ประชากรต่างด้าว (อสต.) ในโรงงานอุตสาหกรรม และสิ่งของสนับสนุน	ก.กฎหมาย ก.กฎหมาย ก.อนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ก.อนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ก.อนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ก.ควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ ก.พัฒนายุทธศาสตร์ฯ	๕ ๑๐ ๕ ๕ ๕ ๑๐ (รับชม VDO) ๕ ๕	๕ ๕ ๖ ๗ ๗ ๘
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ	ประธาน	๑๕	
ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมฯ - รับรองรายงานการประชุม กบป. และ ผอ.รพ.สต. ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๕ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ (๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕)	ก.พัฒนายุทธศาสตร์ฯ	๕	๙

วาระ/เรื่อง	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา นำเสนอ (นาที)	เอกสาร ประกอบ การประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (๑) การดำเนินการ ระบบประเมินประสิทธิภาพระบบควบคุมภายใน ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ๕ มิติ (๒) รายละเอียดและแนวทางการเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนฯ ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด (๓) ติดตามแบบแปลนรายการก่อสร้าง ๕ รายการ (CUP บางบ่อ) (๔) การตรวจราชการและนิเทศงานกระทรวงสาธารณสุขกรณีปกติ รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ จังหวัดสมุทรปราการ	ก.บริหารทั่วไป รองธงชัย ก.บริหารทั่วไป ก.พัฒนายุทธศาสตร์ฯ	๕ ๕ ๕ ๕	๒๔
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ ๔.๑ ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ - คำแนะนำในการดูแลและเฝ้าระวังการจำหน่ายสมุนไพรควบคุม (ช่อดอกก็งูชา) ๔.๒ ผู้บริหารโรงพยาบาลทุกแห่ง ๔.๓ ผู้บริหารหน่วยงานต่างๆ ที่เข้าร่วมประชุม ๔.๔ สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง ๔.๕ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๔.๖ กลุ่มงานต่างๆ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ	- รอง นพ.สสจ.สป. (รองเฉลิมลักษณ์) ๑) ผอ.รพ.สป ๒) ผอ.รพ.บางพลี ๓) ผอ.รพช.ทุกแห่ง ๑) ชมรม รพ.เอกชน ๒) ผอ.สถาบันราชประชาฯ ๓) ผอ.รพ.ยุวประสาทฯ ๔) ประธานชมรม อสมฯ ๕) ผู้แทน อปท. สสอ.ทุกแห่ง ผอ.รพ.สต. ทุกแห่ง	๕	๒๕
๔.๖.๑ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล			
- ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ก.บริหารทรัพยากรฯ	๕	๒๖
๔.๖.๒ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข			
- การตรวจราชการและนิเทศงานกระทรวงสาธารณสุขกรณีปกติ รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ จังหวัดสมุทรปราการ	ก.พัฒนายุทธศาสตร์ฯ	๕	๒๙
๔.๗ การขับเคลื่อนนโยบาย กระทรวงสาธารณสุข			
๔.๗.๑ การสื่อสาร การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ			
- สรุปผลการดำเนินงาน "รวมพลัง อสม.มอบของขวัญปีใหม่ ใส่ใจผู้สูงอายุ จังหวัดสมุทรปราการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖"	ก.พัฒนาคุณภาพฯ	๕ (รับชม VDO)	
๔.๗.๒ ระบบบริการรองรับสังคมสูงวัยและลดอัตราการตายโรคสำคัญ			
- สรุปการให้บริการวัคซีน COVID-19 จังหวัดสมุทรปราการ	ก.คุ้มครองผู้บริโภคฯ	๕	๓๔

วาระ/เรื่อง	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา นำเสนอ (นาที)	เอกสาร ประกอบ การประชุม
๔.๗.๓ การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล - สรุปรายงานผลการดำเนินงาน ระบบ One Province One Refer (Blockchain) Time Line	ก.พัฒนายุทธศาสตร์ฯ	๓	๓๗
๔.๗.๔ ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ - KPI งานวัณโรค ปี ๒๕๖๖ จังหวัดสมุทรปราการ	ก.ควบคุมโรคติดต่อ	๕	๓๙
๔.๗.๕ ศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ - นโยบายด้านส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลาง ทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ	ก.การแพทย์แผนไทยฯ	๕	๔๕
๔.๗.๖ องค์การสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิต ในการทำงานที่ดีขึ้น - ไม่มี			
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องพิจารณา - ไม่มี			
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องแจ้งเพื่อทราบในรูปแบบเอกสาร (๑) ผลการดำเนินการตามนโยบายและตัวชี้วัดของกลุ่มงาน คุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข เดือนมกราคม ๒๕๖๖ (๒) รายงานผลการดำเนินการแพทย์แผนไทยของกลุ่มงาน แพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก ข้อมูลเดือนมกราคม ๒๕๖๖ (๓) รายงานผลการดำเนินการคลินิกกัญชาทางการแพทย์ แบบบูรณาการ เดือนมกราคม ๒๕๖๖ (๔) สรุปผลการดำเนินงานด้านการบำบัดรักษา/ฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ใช้สารเสพติดและการป้องกัน (๕) รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานป้องกันควบคุม โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง (๖) รายงานสถานการณ์โรค จากรายงาน ๕๐๖	นำเสนอรูปแบบเอกสาร ก.คุ้มครองผู้บริโภค ก.การแพทย์แผนไทยฯ ก.การแพทย์แผนไทยฯ ก.ควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ ก.ควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ ก.ควบคุมโรคติดต่อ		๔๗ ๖๖ ๖๙ ๗๑ ๗๓ ๗๖
ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ			

ระเบียบวาระก่อนการประชุม

(๑) รับชมวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานของนายแพทย์นเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา นายแพทย์
สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖

(๒) การประกาศเจตนารมณ์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการและหน่วยงานในสังกัด : “กระทรวงสาธารณสุขใส่หน้ากาก ร่วมด้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

ข้าพเจ้า นายแพทย์นเรศฤทธิ์ ชัดชะสีมา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการและหน่วยงานในสังกัด ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง จะปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้องโปร่งใสเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึง การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐการส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์การที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน รวมทั้ง การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อสร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใส่หน้ากาก ร่วมด้านทุจริต”

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชเจ้าผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

(๓) การมอบประกาศเกียรติคุณการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๓ แห่ง และผ่านเกณฑ์การประเมินฯ โดยได้ระดับคะแนน ดังนี้

๑. ระดับ AA (ร้อยละ ๙๕.๐๐-๑๐๐.๐๐) จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่

- โรงพยาบาลสมุทรปราการ, โรงพยาบาลบางพลี, โรงพยาบาลบางบ่อ, โรงพยาบาลบางจาก, โรงพยาบาลพระสมุทรเจดีย์สวทยานนท์, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางบ่อ, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระประแดง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางเสาธง

๒. ระดับ A (ร้อยละ ๘๕.๐๐-๙๔.๙๙) จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ, โรงพยาบาลบางเสาธง, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรปราการ, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระสมุทรเจดีย์ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางพลี

(๔) การมอบโล่และเกียรติบัตรให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุข ที่ผ่านการรับรองตามเกณฑ์การจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม และการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 บุคลากรหน่วยบริการสาธารณสุขในฐานวิถีชีวิตใหม่ : New normal (COVID-19 plus)

ด้วย กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินงานพัฒนาตามเกณฑ์การจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยบริการสาธารณสุขมีการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ให้แก่บุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลทุกระดับ, ผู้รับบริการซึ่งเป็นผู้ประกอบอาชีพ และผู้ได้รับผลกระทบจากมลพิษสิ่งแวดล้อม และการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรหน่วยบริการสาธารณสุขในฐานวิถีชีวิตใหม่ : New normal (COVID - 19 plus) ปี ๒๕๖๕