



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ โทร. ๐ ๒ ๓๘๙ ๕๙๘๐ ต่อ ๑๑๐

ที่ สป ๐๐๓๓.๐๐๘/๓๓

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ  
และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

### ๑. เรื่องเดิม

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน  
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ  
สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่าง  
ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์  
อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒  
ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม  
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ข้อ ๒) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับ  
ซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้อง  
หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ตามประเพณี  
หรือให้แก่บุคคลทั่วไป และข้อ ๓) ไม่ใช้ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

### ๒. ข้อเท็จจริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอให้รายงานผลการส่งเสริม  
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไและกรณีการให้หรือรับของขวัญ  
หรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ผ่านทางระบบ MOPH Solicit Report  
System (MSRS) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อบรรวบรวมรายงานฯ นำเสนอคณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ และจัดส่งสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

### ๓. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปข้อสั่งการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ในการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ  
และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฯ  
รายละเอียดตามรายงานฯ ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

/ไม่มี...

- ไม่มีการเรียไ้เพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน, เพื่อสาธารณประโยชน์และกรณีอื่นๆ
- ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้ความร่วมมือกับบุคคล, นิติบุคคลหรือหน่วยงานของรัฐอื่น
- ไม่มีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐.-บาท
- ไม่มีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐.-บาท

๔.๒ ลงนามในแบบฟอร์มการขอเผยแพร่รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ผ่านทางระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุรเชษฐ์ และอรุณ)

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

- |                                          |                                     |
|------------------------------------------|-------------------------------------|
| <input checked="" type="radio"/> เห็นชอบ | <input type="radio"/> อนุมัติ       |
| <input type="radio"/> ลงนามแล้ว          | <input type="radio"/> อนุญาต        |
| <input type="radio"/> ดำเนินการ          | <input type="radio"/> อนุเคราะห์    |
| <input type="radio"/> ทราบ               | <input type="radio"/> ประชาสัมพันธ์ |
| <input type="radio"/> แจ้ง.....          |                                     |

(นายนเรศฤทธิ์ ชัดชะสีมา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ  
๒ มี.ค. ๒๕๖๖