

สำเนาฉบับ

ที่ สป ๐๐๓๓.๐๐๘/๕๓๖๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

๑๙ ซอย ๓๕ อีศวนนท์ ๒ สป ๑๐๒๗๐

๒๖

ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งประกาศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/กลุ่ม ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๓ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ได้มีการจัดทำประกาศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (SPKO Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะสร้างสังคมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งการส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ขอส่งประกาศฯ จำนวน ๓ ฉบับ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยขอความร่วมมือท่านแจ้งให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติฯ ตามประกาศฯ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายแพทย์สุทธิ ชัดระสีมา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๓๘๔ ๕๕๘๐ ต่อ ๑๑๐

โทรสาร ๐ ๒๓๘๕ ๑๐๓๔

ตรวจ ๒๒ ๐๖ ๑๕

ร่าง..เมตตา สุขแก้ว..
๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
ทวน..เมตตา สุขแก้ว..
๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
พิมพ์..เมตตา สุขแก้ว..
๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
“สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”
(SPKO Together Against Corruption)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายแพทย์นเรศฤทธิ์ ชัดชะสีมา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล่าวตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายแพทย์นเรศฤทธิ์ ชัดชะสีมา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายแพทย์นเรศฤทธิ์ ชัดชะสีมา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารเจ้าหน้าที่และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการทุกคนว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายแพทย์นเรศฤทธิ์ ชัดชะสีมา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ



เอกสารแนบท้าย

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

“สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

(SPKO Together Against Corruption),

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MPOH Together Against Corruption)” และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึง การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (SPKO Together Against Corruption) และเป็นไปตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบไว้ ๕ ประเด็น ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ

๑.๑ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัดและสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาและสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว เนื่องในโอกาสต่างๆ อาทิ เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับและการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ซึ่งผู้บังคับบัญชาทุกระดับและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการทุกคนมีหน้าที่ในการเสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่าง เพื่อที่จะพัฒนาทัศนคติจิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชา และบุคลากรในสังกัดฯ ให้เป็นไปตามแนวทางประหยัด มัธยัสถ์และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ ให้บุคลากรที่จะแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่างๆ โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ การทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ และหากให้ของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรีจิตมิตรภาพความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลนั้น สามารถกระทำได้โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย

/เช่น ไม่เกิน...

เช่น ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทต่อคนต่อโอกาส ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. และควรให้ในรูปแบบที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข เช่น ปฏิทิน สมุดบันทึก สินค้าสมุนไพรของกระทรวงสาธารณสุข สินค้าชุมชนในโครงการต่างๆ หรือสินค้าเพื่อการกุศล เป็นต้น และถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมติคณะรัฐมนตรีและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดให้บุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยเคร่งครัด ดังนี้

๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Thai Government procurement e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด ดังนี้

(๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

(๒) การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะของพัสดุหรือรูปแบบรายการก่อสร้าง

(๓) จัดทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง

(๔) จัดทำรายงานผลการพิจารณา

(๕) ประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้าง

(๖) การทำสัญญา

(๗) การบริหารสัญญา

๒.๒ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแสวงหาผลประโยชน์ หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

๒.๓ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๒.๔ เมื่อมีการร้องเรียน เรื่อง ความโปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒.๕ กรณีโครงการที่มีวงเงินจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ต้องกำหนดให้มีข้อตกลงคุณธรรมเป็นส่วนหนึ่งของเอกสารการเสนอราคาในโครงการจัดซื้อจัดจ้างนั้นได้ และให้มีผู้สังเกตการณ์เข้าร่วมสังเกตการณ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อโครงการจัดซื้อจัดจ้างโดยจะต้องมีความเป็นกลางและไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในโครงการจัดซื้อจัดจ้างนั้นๆ

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการทุกคนถือปฏิบัติ ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์การธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

/จากผู้อื่น...

จากผู้อื่นที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้องตามที่กฎหมายหรือข้อบังคับกำหนด โดยให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ การรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องพิจารณาถึงผลได้ผลเสีย และผลประโยชน์ ของทางราชการเป็นสำคัญ

๓.๒ การให้หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้อง ตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือสิ่งของสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๓.๓ หน่วยงานคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือการให้สินบน ที่เป็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เป็นการเข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานทันที

๓.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบฯ โดยเคร่งครัด

๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมาย กำหนด ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการได้ใช้กระบวนการการตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นกิจกรรม การให้ความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุง การปฏิบัติงานขององค์กรให้ดีขึ้น การตรวจสอบภายในจะช่วยให้องค์กรบรรลุถึงเป้าหมายที่วางไว้ ด้วยการประเมิน และปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแล อย่างเป็นระบบ การตรวจสอบภายใน เป็นเครื่องมือที่สำคัญของฝ่ายบริหารในการประเมินผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินงานและระบบควบคุมภายในองค์กร ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้งานตรวจสอบภายใน ประสบผลสำเร็จ คือ ผู้บริหารสามารถนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล

ให้มีการดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด ซึ่งพอสรุปหลักเกณฑ์ได้ ดังนี้

๔.๑.๑ การใช้ธรรมาภิบาลต้องมีการขออนุญาตผ่านโปรแกรมการขออนุญาตใช้ธรรมาภิบาล และต้องได้รับการอนุญาตแล้วทุกครั้ง โดยผู้ควบคุมการใช้รถ สำหรับ พนักงานขับรถต้องได้รับอนุญาต ให้ทำหน้าที่ขับรถเท่านั้น พนักงานขับรถราชการต้องทำบันทึกประจำวันการใช้ธรรมาภิบาลตามแนวทางปฏิบัติ สำหรับพนักงานขับรถ

๔.๑.๒ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรของหน่วยงานนำธรรมาภิบาลไปใช้ในการกิจส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะ สถานที่ที่ไม่เหมาะสม หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๔.๑.๓ การเก็บรักษาธรรมาภิบาลให้เก็บในสถานที่เก็บหรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น หากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาต หัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว

/๔.๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา...

๔.๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบการใช้ราชการและการเบิกจ่าย ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง โดยการเบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิงต้องเปรียบเทียบกันระหว่างใบส่งจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง กับการขออนุญาตไปราชการ การขอใช้รถไปราชการและจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่การค้าเรียกเก็บก่อนการเบิกจ่าย เปรียบเทียบสถิติการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและการเบิกจ่ายประจำเดือน รวมทั้ง ตรวจสอบการซ่อมบำรุง จากทะเบียนประวัติการซ่อมบำรุง

๔.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

๔.๒.๑ ให้มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบและรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน

๔.๒.๒ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการและการพัฒนามาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง

๔.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา มีความต่อเนื่องและบรรลุเป้าหมายฯ จึงได้กำหนดให้มีการปฏิบัติและดำเนินการ ตามมาตรการฯ อย่างเคร่งครัด ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป็นมาตรการสำคัญเชิงรุก โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๓.๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไข

เพิ่มเติม

- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- กฎหมาย ระเบียบ/หลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓.๒ ให้ดำเนินการบูรณาการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๔.๓.๓ มีการควบคุม กำกับ และตรวจสอบ ให้เป็นไปตามประกาศมาตรการฯ ดังกล่าว

๔.๓.๔ หากพบว่า เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาลและปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

๔.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ

๔.๔.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์หรือประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ก่อนดำเนินการจัดหาฯ ทั้งในหน่วยงานหรือสื่อสารต่างๆ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐, ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง

/๔.๔.๒ มีการตรวจรับ...

๔.๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบและส่งมอบพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปตามจำนวนหรือปริมาณ และคุณภาพ และเพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ฯ และการดำเนินการต่างๆ อย่างเหมาะสม

๔.๔.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ขายและ/หรือผู้มีความเกี่ยวข้อง

๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ

โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบฯ อย่างเคร่งครัด ซึ่งได้แก่

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘
- ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างเหมาบริการและบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศและไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างเหมาบริการและบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเศรษฐ์ วัชรสิงห์)

นายกเทศมนตรีจังหวัดสมุทรปราการ

ที่ สป ๐๐๓๓.๐๐๘/๒๓๑๓



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
๑๙ ซอย ๓๕ อีศวนนท์ ๒ สป ๑๐๒๗๐

๒๒

ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งประกาศฯ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศฯ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๓ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ได้มีการจัดทำประกาศฯ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (SPKO Together Against Corruption)” ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประกาศเจตนารมณ์หรือคํามั่นว่าจะสร้างสังคม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี แก่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน และค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งการส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ขอส่งประกาศฯ จำนวน ๓ ฉบับ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยขอความร่วมมือท่านแจ้งให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติฯ ตามประกาศฯ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายแพทย์สุทธิ ชัดชะสมา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

กลุ่มกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๓๘๙ ๕๕๘๐ ต่อ ๑๑๐

โทรสาร ๐ ๒๓๘๕ ๑๐๓๔

ขอส่งประกาศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

law.spko <law.spko@moph.mail.go.th>

จ. 26/12/2022 14:00

ถึง: pharmacy.spko <pharmacy.spko@moph.mail.go.th>; ชลธิชา พุทธรังษิ์นันทน์ <dental.spko@moph.mail.go.th>; law.spko <law.spko@moph.mail.go.th>; ประกันสุขภาพ สสจ.สมุทรปราการ <insure.spko@moph.mail.go.th>; strate.spko <strate.spko@moph.mail.go.th>; ส่งเสริมสุขภาพ สสจ.สมุทรปราการ <h_promote.spko@moph.mail.go.th>; ศิริวรรณ พรหมรักษาดี <envi_h.spko@moph.mail.go.th>; เทคโนโลยีสารสนเทศ สสจ.สมุทรปราการ <com.spko@moph.mail.go.th>; ควบคุมโรค สสจ.สมุทรปราการ <control.spko@moph.mail.go.th>; นิภา อำพันธุ์ <manage.spko@moph.mail.go.th>

📎 สิ่งที่มา 1 รายการ (2 เมกะไบต์)

หนังสือเรียน.pdf;

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ได้มีการจัดทำประกาศฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 3 ฉบับ
ประกอบด้วย

1. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (SPKO Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 2. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 3. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงานประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
กลุ่มงานกฎหมาย

NCP

นายไทย

ประวิทย์ 26/12/65

26/12/65

ประวิทย์ 26/12/65