

แบบประเมินเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)  
เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....  
เลขที่สอบ.....หน่วยงาน.....

| องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | คะแนน<br>(๑๐๐) | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|
| <b>๑. ความรู้ความสามารถ (๔๐ คะแนน)</b><br>๑.๑ พิจารณาความรู้ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการงาน<br>ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่<br>๑.๒ พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่และแสดงความคิดเห็น<br>ในเรื่องที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |          |
| <b>๒. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (๖๐ คะแนน)</b><br>พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกาย<br>และจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้<br>๒.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์<br>๒.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย<br>๒.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์<br>๒.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน<br>ความกระตือรือร้น อุทิศตน จรรยาบรรณ คุณธรรม จริยธรรม<br>แนวคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงาน<br>ทางราชการ)<br>๒.๕ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่ว ว่องไว<br>ในการตอบปัญหา แก้ปัญหา |                |          |
| สรุปผลการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |          |

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการผู้ประเมิน  
(.....)  
วันที่.....

แบบประเมินเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)  
เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สายสนับสนุน กรณีมีเหตุพิเศษ

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....  
เลขที่สอบ.....หน่วยงาน.....

| องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | คะแนน<br>(๑๐๐) | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|
| <b>๑. ความรู้ความสามารถ (๔๐ คะแนน)</b><br>๑.๑ พิจารณาความรู้ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการงาน<br>ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่<br>๑.๒ พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่และแสดงความคิดเห็น<br>ในเรื่องที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |          |
| <b>๒. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (๖๐ คะแนน)</b><br>พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกาย<br>และจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้<br>๒.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์<br>๒.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย<br>๒.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์<br>๒.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน<br>ความกระตือรือร้น อุทิศตน จรรยาบรรณ คุณธรรม จริยธรรม<br>แนวคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงาน<br>ทางราชการ)<br>๒.๕ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่ว ว่องไว<br>ในการตอบปัญหา แก้ปัญหา |                |          |
| สรุปผลการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |          |

(ลงชื่อ).....กรรมการผู้ประเมิน  
(.....)  
วันที่.....