



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ โทร ๐๒ ๓๘๙ ๕๙๘๐ ต่อ ๑๑๐

ที่ สป ๐๐๓๒.๐๐๘/ ๗๕

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ เรื่องการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัยตามแผนป้องกัน ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากร และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต สร้างจิตสำนึกต่อการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการได้อนุมัติโครงการดังกล่าวตามแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กลุ่มงานนิติการ มีความประสงค์ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ เรื่องขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัยตามแผนป้องกันของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นายสุรเชษฐ และอรุณ)
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

(นายพรณรงค์ ศรีม่วง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
17 พ.ค. 2562

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

วัน/เดือน/ปี : 17/05/2562

หัวข้อ : การอนุมัติแผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ (การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัยตามแผนป้องกัน ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

การอนุมัติแผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ (การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัยตามแผนป้องกัน ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒) จำนวน ๑๒ แผนงานโครงการ ของกลุ่มงานต่างๆ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ลงชื่อ



(นายสุรเชษฐ์ และอรุณ)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วันที่ 17/05/2562

ผู้อนุมัติรับรอง

ลงชื่อ



(นานสุรเชษฐ์ และอรุณ)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วันที่ 17/05/2562

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ลงชื่อ



(นายสุรเชษฐ์ และอรุณ)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วันที่ 17/05/2562

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย
ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและนำไปสู่การยกระดับส่งเสริมดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑๑ โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสาธารณสุข	สสจ.รพพ. ๒ แห่งรพช. ๔ แห่ง	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	-ร้อยละของบุคลากรที่กำหนดไว้ในแผนบริหารอัตรากำลังได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	วงศ์วีระกุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล
		สสจ. ๖ แห่ง			
		สอ. ๗๒ แห่ง			
		รวม ๘๕ แห่ง			
	๑๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงิน				กลุ่มงานประกันฯ
	การคลังโรงพยาบาลภาครัฐ				
	๑๒.๑ ประชุมนำเสนอสถานการณ์การเงินการคลัง	-คณะทำงานฯ	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	-โรงพยาบาลทุกแห่งมีการเฝ้าระวังสถานการณ์การเงิน	จิรวรรณ กลุ่มงานประกัน
	และติดตามการจัดทำบัญชีแยกฝั่งค้างของหน่วย	สถานการณ์การเงิน			
	บริการภาครัฐ	การคลังระดับจังหวัด			
		(CFO) จำนวน			
		๓๐ คน			

	๑.๒.๒สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพการบริหาร	รพ.ภาครัฐ	๔ ครั้ง	-โรงพยาบาลทุกแห่งมีผล	จิรวรรณ
	การเงินการคลัง (FAI)	๖ แห่ง	-ม.ค.๖๒	การประเมิน FAI มากกว่า	กลุ่มงานประกัน
			-มี.ค.๖๒	ร้อยละ ๘๐	
			-พ.ค.๖๒		
			-ก.ย.๖๒		
	๑.๒.๓ ประเมินผลการจัดทำแผนทางการเงิน (Plafin)	รพ.ภาครัฐ	๔ ครั้ง	-โรงพยาบาลทุกแห่งมีการ	จิรวรรณ
		๖ แห่ง	-ธ.ค.๖๑	ประเมินแผนทางการเงินและ	กลุ่มงานประกัน
			-มี.ค.๖๒	ใช้แผนทางการเงินควบคุม	
			-มี.ย.๖๒	กำกับติดตามผลการปฏิบัติงาน	
			-ก.ย.๖๒		
			๒ ครั้ง	-ผลต่างแผนทางการเงินกับ	
	๑.๒.๔ ประชุมรับแผนทางการเงิน (Plafin)	รพ.ภาครัฐ	-ม.ย.๖๑	งบทดลองไม่เกินร้อยละ ๕	
	ครึ่งปี และจัดทำแผนทางการเงิน (Plafin) ปี ๒๕๖๓	๖ แห่ง	-ก.ย.๖๑		
			๓ ครั้ง	-โรงพยาบาลทุกแห่งมีการ	จิรวรรณ
	๑.๒.๕ ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบัญชี	-คณะทำงาน	-พ.ย.๖๑	พัฒนาระบบคุณภาพบัญชี	กลุ่มงานประกัน
	เกณฑ์ดังกล่าว	ตรวจสอบบัญชี	-มี.ค.๖๒	เกณฑ์ดังกล่าว	
		บริการภาครัฐ จังหวัด	-ก.ค.๖๒		
		จำนวน ๑๕ คน			
	๑.๒.๖ ตรวจสอบบัญชีโรงพยาบาลภาครัฐ	รพ.ภาครัฐ	๒ ครั้ง	-โรงพยาบาลทุกแห่งมีคุณภาพ	พนิดา/จิรวรรณ
		๖ แห่ง	-มี.ค.๖๒	บัญชีมากกว่า ๘๐ คะแนน	กลุ่มงานประกัน
	๑.๒.๗ ประชุมชี้แจงและออกร่างจัดทำแผนทางการเงิน (Plafin) ระดับ รพ.สต.ทุกแห่ง	รพ.สต.ทุกแห่ง	๖ ครั้ง	-รพ.สต. จัดทำแผนทางการเงิน	จิรวรรณ
			(อำเภอละ ๑ ครั้ง)	(Plafin) ได้ทุกแห่ง	กลุ่มงานประกัน
			-ต.ค.๖๑		

	๑.๒.๘ ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ การจัดทำรายงาน	รพ.สต.ทุกแห่ง	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	-รพ.สต ส่งรายงานรับ-จ่ายเงิน	พินิตา
	การรับ-จ่ายเงินบ้าง ของโรงพยาบาลส่งเสริม			บำรุงถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	กลุ่มงานประกัน
	สุขภาพตำบล				
	๑.๒.๙ ประชุมประเมินติดตามกำกับแผน (Planing)	รพ.สต.ทุกแห่ง	๒ ครั้ง	-รพ.สต.ทุกแห่ง มีการประเมิน	จิรวรรณ/พินิตา
	ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล		-มิ.ค.๖๒	แผนทางการเงินและใช้แผน	กลุ่มงานประกัน
			-ก.ย.๖๒	ทางการเงินควบคุมกำกับ	
				ติดตามผลการปฏิบัติงาน	
	๑.๒.๑๐ ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ การใช้งบกองทุน	รพ.ในระบบหลัก	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	-หน่วยบริการทุกแห่งใช้งบ	จิรวรรณ/พินิตา
	หลักประกันสุขภาพแห่งชาติของหน่วยบริหารและ	ประกันสุขภาพฯ		กองทุน UC เป็นไปตาม	กลุ่มงานประกัน
	หน่วยบริการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	ทุกแห่ง		วัตถุประสงค์	
	๑.๒.๑๑ วิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลังของ	รพ.ภาครัฐ	๔ ครั้ง	-โรงพยาบาลทุกแห่งมีการ	จิรวรรณ
	หน่วยบริการผ่านที่ประชุม กวป.	๖ แห่ง	-ธ.ค.๖๑	เฝ้าระวังสถานการณ์การเงิน	กลุ่มงานประกัน
			-มิ.ค.๖๒	การคลัง	
			-มิ.ย.๖๒		
			-ก.ย.๖๒		
	๑.๓ โครงการปลูกฝังค่านิยม และจรรยาบรรณ	ข้าราชการบรรจุใหม่	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	-ร้อยละของข้าราชการกลุ่ม	วงศ์วิระ
	แก่ข้าราชการบรรจุใหม่	ปี ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๖๒		เป้าหมายเข้ารับการอบรม และ	กลุ่มงาน
				มีความรู้เพิ่มขึ้น	ทรัพยากรบุคคล
	๑.๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผล	หน่วยรับผิดชอบ ๗ แห่ง	พ.ย.๖๑-ก.ค.๖๒	-ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน	ณัฏฐาภา
	การควบคุมภายในและจัดทำแผนตรวจสอบภายใน	สสจ และรพพ.๒ แห่ง		ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข	รพช.๔ แห่ง		จังหวัดสมุทรปราการ	
	จังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	สสอ. ๖ แห่ง			

		รพ.สต. ๗๔ แห่ง			
		คณะกรรมการควบคุม			
		ภายในและคณะผู้			
		ตรวจสอบภายใน			
		ระดับอำเภอและจังหวัด			
		รวม ๑๖๐ คน			
๒. แนวทางการสร้างกลไก	๒.๑ โครงการ/กิจกรรม ยุกระดับพัฒนาการประเมิน	สสจ.	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	-หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	ศูนย์ฯ
การป้องกันทุจริต ให้เข้มแข็ง	คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	สสอ.		ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ยุวดี
และมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	รพพ. รพช.		ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA	กลุ่มงานนิติการ
	สมุทรปราการ (Integrity & Transparency	ทุกแห่ง			
	Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	รวม			
		๑๓ แห่ง			
	๒.๒ การตรวจสอบการกระทำผิดทางวินัยและละเมิด	คณะกรรมการ	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	-ได้ผลการสอบสวน	ศูนย์ฯ
	ของเจ้าหน้าที่	๔ คณะ ฯลฯ	เดือนละ ๑ ครั้ง	ทางวินัยและละเมิด	ตุลพิณิจ
		๕ คน	รวม ๑๒ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานนิติการ
		รวม ๒๐ คน			
	๒.๓ ตรวจสอบนิติกรรมและสัญญา	จนท.ผู้ทำสัญญา	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	-นิติกรรมและสัญญา	ยุวดี
		กลุ่มงานต่างๆ		มีความสมบูรณ์ มีผล	กลุ่มงานนิติการ
		สสจ.สมุทรปราการ		บังคับใช้ทางกฎหมาย	
		รพ. สสอ. ทุกแห่ง		ร้อยละ ๑๐๐	
	๒.๔ การดำเนินการคดีอาญา คดีแพ่ง คดีปกครอง	จนท.สาธารณสุข	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	-พนักงานสอบสวน พนักงาน	ศูนย์ฯ
	คดีคุ้มครองผู้บริโภค	จังหวัด		อัยการ การดำเนินคดีได้พยาน	กลุ่มงานนิติการ
		สมุทรปราการ		หลักฐาน ครบถ้วน สมบูรณ์	
		ผู้เกี่ยวข้องในคดี		ร้อยละ ๑๐๐	

	๒.๕ การบังคับใช้กฎหมายที่لاءลัฒร่วมกับพณกงาน	กลุ่มงานใน สสจ.	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	-เข้าร่วมบังคับใช้กฎหมาย	สุรเชษฐ
	เจ้าหน้าที่และกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง			กับพณกงานเจ้าหน้าที่และ	ตุลพินิจ
				กลุ่มงาน ครบถ้วน	กลุ่มงานนติการ
				ร้อยละ ๑๐๐	
	๒.๖ การรับเลื่องเรียน ร้องทุกข์	ประชาชนทั่วไป	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	-เลื่องเรียนร้องทุกข์	ตุลพินิจ
		หน่วยงานรัฐ		ได้รับการแก้ไข	กลุ่มงานนติการ
		ที่เกี่ยวข้อง		ตามเกณฑ์ร้อยละ ๘๐	
		เจ้าหน้าที่			
		สาธารณสุข			
	๒.๗ การให้คำปรึกษา ความเห็นทางกฎหมาย	เจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	-ได้รับแนวทางการปฏิบัติ	สุรเชษฐ
		กลุ่มงานใน สสจ.		ตามกฎหมายฯ ร้อยละ ๑๐๐	ตุลพินิจ
		สสอ. รพ. ทุกแห่ง			ยุวดี
					กลุ่มงานนติการ
	๒.๘ แผนแพรค์ความรู้ด้านกฎหมาย	เจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	-ได้รับทราบ กฎหมาย	สุรเชษฐ
		กลุ่มงานใน สสจ.		ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง	ฐานกัลป์
		สสอ. รพ. ทุกแห่ง		ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานนติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายพรณรงค์ ศรีม่วง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ