



ที่ สป ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๑๙๕๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
๑๙ ซอย ๓๕ อีศวนนท์ ๒ สป ๑๐๒๗๐

๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๑ ชุด

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ขอส่งประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรณรงค์ ศรีม่วง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป/การเงิน

โทร. ๐ ๒๓๘๙ ๕๕๘๐ ต่อ ๑๐๕ , ๑๒๖

โทรสาร. ๐ ๒๓๙๕ ๑๐๓๔



**ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และศูนย์สุขภาพชุมชน
จังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ. ๒๕๖๒**

.....

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ นั้น

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในจังหวัดสมุทรปราการ มีความเหมาะสมกับสัดส่วนของภาระงานเป็นการเสริมแรงจูงใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และลดการสูญเสียและรักษาอัตรากำลังคน จึงขอยกเลิกอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในจังหวัดสมุทรปราการ ตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตาม (๑) ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๙ (๒) กำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนในราชการบริหารส่วนกลางที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าหน่วยบริการทุกระดับ ไม่เกิน ๑๕ คน เป็นกรรมการ และหัวหน้าฝ่ายบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ (๒) คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๒๑๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑.๔ จึงขอกำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และศูนย์สุขภาพชุมชน ในจังหวัดสมุทรปราการขึ้นใหม่ดังต่อไปนี้

อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเวรหรือเป็นผลัด จำแนกได้ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๑. พยาบาลวิชาชีพ, นักวิชาการสาธารณสุข,
นักกายภาพบำบัด, แพทย์แผนไทย หรืออุ้มบุญตรีขึ้นไป | คนละ ๗๐๐ บาท |
| ๒. เภสัชกร | คนละ ๘๘๐ บาท |
| ๓. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข,
เจ้าพนักงานสาธารณสุข | คนละ ๖๐๐ บาท |

/๔. ลูกจ้าง...

๔. ลูกจ้างมีวุฒิตำแหน่งอื่น

๔.๑)ระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า

คนละ ๔๘๐ บาท

๔.๒)ระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า

คนละ ๕๘๐ บาท

๔.๓)ระดับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

คนละ ๗๐๐ บาท

๕. ลูกจ้างไม่มีวุฒิในตำแหน่งอื่น ๆ

คนละ ๔๐๐ บาท

การจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในช่วงนอกเวลาราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงาน และต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

๒. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นเวรหรือเป็นผลัดจะต้องปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง เว้นแต่ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยบริการได้กำหนดให้ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า ๘ ชั่วโมงก็ได้ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนลดจำนวนเงินลงตามส่วน เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง หรือต้องปฏิบัติงานในลักษณะเป็นรายชั่วโมงแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ



(นายพรณรงค์ ศรีม่วง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ